Profil stanowiska: KOORDYNATOR REGIONALNY

**Oferta:**

* **Umowa cywilno-prawna (zlecenie)**
* **Wynagrodzenie oparte o weryfikację kompetencji 5000 – 6000 PLN brutto**
* **Zaangażowanie czasowe min 150 h/m-c**
* **Pokrycie kosztów dojazdów zgodnie z zapisami umowy**
* **Komputer, telefon**

|  |  |
| --- | --- |
| Data | 10.12.2022 |
| Funkcja | **Koordynator regionalny**  **projektu „OSP na straży środowiska”** |
| Jednostka zatrudniająca | MB Recycling w ramach umowy zlecenia |
| Główne zadania | * Pozyskiwanie jednostek OSP do udziału w projekcie „OSP na straży środowiska” na wyznaczonym terenie wg harmonogramu * Budowanie pozytywnych i długotrwałych relacji z jednostkami OSP * Inicjowanie, promowanie i i wspieranie organizacji akcji zbiórek ZSEE * Monitorowanie działań jednostek OSP w ramach realizacji zbiórki ZSEE * Przekazywanie do jednostek OSP informacji na temat zasad prawidłowego postepowania ze ZSEE * Prowadzenie rozmów handlowych, prowadzenie negocjacji, * Prowadzenie akcji promocyjnych, wspieranie OSP w działaniach na rzecz zbiórek * Reprezentowanie firmy, propagowanie projektu * Stałe monitorowanie współpracy i poziomu realizowanej zbiórki przez poszczególnej jednostki OSP * Prowadzenie i przesyłanie raportów z prowadzonych działań * Raportowanie o planach zbiórek w jednostkach OSP i wynikach w poszczególnych miesiącach zbiórki ZSEE |
| Wymagania | * Znajomość struktur organizacyjnych OSP oraz wewnętrznej kultury * Wysokorozwinięte umiejętności zarządzania i koordynowania procesów zachodzących w rozproszonej strukturze * Umiejętność budowania i rozwijania relacji biznesowych * Praktyczna umiejętność agregowania (raporty, sprawozdania) i analizowania danych(znajomość obsługi komputera) * Posiadanie umiejętności handlowych oraz negocjacyjnych na każdym szczeblu organizacji * Doskonała organizacja pracy własnej i dyspozycyjność ze względu na działania w terenie * Posiadanie wysokorozwiniętych umiejętności komunikacyjnych zapewniających właściwe zarządzanie obiegiem informacji, realizację działań handlowych i negocjacyjnych, egzekwowanie poczynionych ustaleń  oraz przekazywaniem wiedzy * Nastawienie na cel oraz skuteczność w działaniu * Otwartość na rozwijanie wiedzy z zakresu ekologii i recyklingu * Kreatywność, zaradność, samodzielność w realizacji zleconych zadań |
| Relacje | * Osoby z OSP na różnych szczeblach hierarchii w organizacji * Przedstawiciele władzy lokalnej, instytucji państwowych, szkół, stowarzyszeń, również przedstawiciele władz kościelnych * Osoby dedykowane z firmy |
| **Wymagania rekrutacyjne** | |
| Wykształcenie | * Preferowane wyższe |
| Doświadczenie | * **Doświadczenie we współpracy ze strukturami OSP** * Kilkuletnie w sprzedaży/handlu * Kilkuletnie doświadczenie na stanowiskach zarządzających/koordynujących |
| Kompetencje menedżerskie | * Rozwiazywanie problemów * Zarządzanie projektami * Pomysłowość i kreatywność * Monitorowanie i kontrolowanie postępów * Nastawienie na cel przy zachowaniu dobrych relacji * Podejmowanie działań korygujących * Umiejętności organizatorskie |
| Kompetencje sprzedażowe | * Używanie języka korzyści * Umiejętności negocjacyjne, umiejętność wywierania wpływu i finalizowania współpracy * Wysokie zdolności interpersonalne/komunikacyjne * Monitorowanie przebiegu współpracy * Utrzymanie dobrych relacji w „każdych” warunkach współpracy |
| Kompetencje przywódcze | * Posiadanie naturalnych cech przywódczych * Dar przekonywania * Zachowania afiliacyjne |
| Kompetencje techniczne | * Obsługa komputera * Prawo jazdy |
| Motywacja | * Motywacja wewnętrzna – wiara w projekt |
| Inne | * Otwartość na nowe wyzwania * Nastawienie na realizacje celów * Lojalność * Zaangażowanie |