Profil stanowiska: KOORDYNATOR REGIONALNY

**Oferta:**

* **Umowa cywilno-prawna (zlecenie)**
* **Wynagrodzenie oparte o weryfikację kompetencji 5000 – 6000 PLN brutto**
* **Zaangażowanie czasowe min 150 h/m-c**
* **Pokrycie kosztów dojazdów zgodnie z zapisami umowy**
* **Komputer, telefon**

|  |  |
| --- | --- |
| Data | 10.12.2022 |
| Funkcja | **Koordynator regionalny****projektu „OSP na straży środowiska”** |
| Jednostka zatrudniająca | MB Recycling w ramach umowy zlecenia |
| Główne zadania | * Pozyskiwanie jednostek OSP do udziału w projekcie „OSP na straży środowiska” na wyznaczonym terenie wg harmonogramu
* Budowanie pozytywnych i długotrwałych relacji z jednostkami OSP
* Inicjowanie, promowanie i i wspieranie organizacji akcji zbiórek ZSEE
* Monitorowanie działań jednostek OSP w ramach realizacji zbiórki ZSEE
* Przekazywanie do jednostek OSP informacji na temat zasad prawidłowego postepowania ze ZSEE
* Prowadzenie rozmów handlowych, prowadzenie negocjacji,
* Prowadzenie akcji promocyjnych, wspieranie OSP w działaniach na rzecz zbiórek
* Reprezentowanie firmy, propagowanie projektu
* Stałe monitorowanie współpracy i poziomu realizowanej zbiórki przez poszczególnej jednostki OSP
* Prowadzenie i przesyłanie raportów z prowadzonych działań
* Raportowanie o planach zbiórek w jednostkach OSP i wynikach w poszczególnych miesiącach zbiórki ZSEE
 |
| Wymagania | * Znajomość struktur organizacyjnych OSP oraz wewnętrznej kultury
* Wysokorozwinięte umiejętności zarządzania i koordynowania procesów zachodzących w rozproszonej strukturze
* Umiejętność budowania i rozwijania relacji biznesowych
* Praktyczna umiejętność agregowania (raporty, sprawozdania) i analizowania danych(znajomość obsługi komputera)
* Posiadanie umiejętności handlowych oraz negocjacyjnych na każdym szczeblu organizacji
* Doskonała organizacja pracy własnej i dyspozycyjność ze względu na działania w terenie
* Posiadanie wysokorozwiniętych umiejętności komunikacyjnych zapewniających właściwe zarządzanie obiegiem informacji, realizację działań handlowych i negocjacyjnych, egzekwowanie poczynionych ustaleń  oraz przekazywaniem wiedzy
* Nastawienie na cel oraz skuteczność w działaniu
* Otwartość na rozwijanie wiedzy z zakresu ekologii i recyklingu
* Kreatywność, zaradność, samodzielność w realizacji zleconych zadań
 |
| Relacje | * Osoby z OSP na różnych szczeblach hierarchii w organizacji
* Przedstawiciele władzy lokalnej, instytucji państwowych, szkół, stowarzyszeń, również przedstawiciele władz kościelnych
* Osoby dedykowane z firmy
 |
| **Wymagania rekrutacyjne** |
| Wykształcenie | * Preferowane wyższe
 |
| Doświadczenie  | * **Doświadczenie we współpracy ze strukturami OSP**
* Kilkuletnie w sprzedaży/handlu
* Kilkuletnie doświadczenie na stanowiskach zarządzających/koordynujących
 |
| Kompetencje menedżerskie | * Rozwiazywanie problemów
* Zarządzanie projektami
* Pomysłowość i kreatywność
* Monitorowanie i kontrolowanie postępów
* Nastawienie na cel przy zachowaniu dobrych relacji
* Podejmowanie działań korygujących
* Umiejętności organizatorskie
 |
| Kompetencje sprzedażowe | * Używanie języka korzyści
* Umiejętności negocjacyjne, umiejętność wywierania wpływu i finalizowania współpracy
* Wysokie zdolności interpersonalne/komunikacyjne
* Monitorowanie przebiegu współpracy
* Utrzymanie dobrych relacji w „każdych” warunkach współpracy
 |
| Kompetencje przywódcze | * Posiadanie naturalnych cech przywódczych
* Dar przekonywania
* Zachowania afiliacyjne
 |
| Kompetencje techniczne | * Obsługa komputera
* Prawo jazdy
 |
| Motywacja | * Motywacja wewnętrzna – wiara w projekt
 |
| Inne | * Otwartość na nowe wyzwania
* Nastawienie na realizacje celów
* Lojalność
* Zaangażowanie
 |